

GROUPE

# afrique challenge

L'AFRIQUE QUI OSE !



CONSEIL EN MANAGEMENT ET FORMATION  
**à vocation africaine**



*Alioune Gueye,*  
*Président Directeur Général*

## Afrique 2.0 : Bienvenue dans le temps de l'Afrique

Le continent africain vit un reclassement géopolitique sans précédent, au moment même où la plupart des pays commémorent le cinquantième de leur accession à l'indépendance. Ce reclassement, il le doit à l'importance et à la rareté des ressources de son sous sol, à sa situation géographique. Mais c'est sans conteste à la qualité de ses ressources humaines qu'il devra son entrée dans le monde « premier », à savoir développé : il cessera alors de n'être qu'un enjeu pour être un acteur.

N'ayant pas su tirer parti de la révolution agricole, ni industrielle, le continent ne peut manquer le rendez vous des Technologies de l'Information et de la Communication passage obligé vers la société de la connaissance et de l'intelligence.

Nous sommes convaincu que l'Afrique 2.0 que nous appelons de nos vœux est en marche. Cette Afrique 2.0 consiste en une vision africaine de développement qui fait de l'Afrique un acteur de développement et non plus un enjeu pour les autres puissances. C'est une Afrique qui s'appuie sur ses valeurs culturelles, s'ouvre à de nouveaux partenariats, articule développement local, régional et international, et met à profit les outils web2.0 et la puissance des Technologies de l'Information et de la Communication.

Parachever l'avènement de cette Afrique 2.0 commande de mettre l'accent sur le renforcement des capacités du capital humain, sur sa bonne santé, mais aussi sur l'intégration économique régionale avec l'avènement de pôles de compétitivité, tout en diffusant les expériences réussies à travers la publication des success stories africaines.





## QUI SOMMES-NOUS?

Le groupe AFRIQUE CHALLENGE l'Afrique qui ose, dont le siège est à Casablanca, est une compagnie de conseil en management et de formation à vocation africaine, l'Afrique est son espace de travail quotidien. Notre portefeuille comprend plus de 2000 entreprises du Maroc à Madagascar, et du Sénégal à Djibouti. Notre conviction est qu'il nous faut inventer un Management Africain, car l'expérience démontre les limites de la transférabilité des concepts anglo-saxons de management.

Le groupe est structuré autour de six filiales complémentaires:

- ↳ AFRIQUE CHALLENGE DIRIGEANTS
- ↳ PRIORITÉ FORMATION
- ↳ HIPPOCRATE TRAINING CENTER
- ↳ HIPPOCRATE MEDICAL ASSISTANCE
- ↳ AFRIQUE EVENTS
- ↳ AFRIQUE CHALLENGE ÉDITIONS



### Afrique Challenge Dirigeant

↳ Au service des dirigeants africains, dont la vocation est de leur apporter des conseils et les derniers outils de management et des technologies de l'Information et de la Communication.

### Priorité Formation

↳ Dédié aux cadres et assistants(es) africains pour leur permettre d'acquérir les techniques modernes de management, de partager des expériences réussies et d'échanger sur les meilleures pratiques.

### Hippocrate Medical Assistance

↳ Conseil et orientation des patients sur le plan médical vers les praticiens et les structures les plus indiqués en assurant le suivi des dépenses, tout en assistant psychologiquement et socialement les patients lors de leur séjour.

### Hippocrate Training Center

↳ Dédié à la maîtrise des dépenses de santé des entreprises, ainsi qu'à la formation-action des professionnels de la santé.

### Afrique Events

↳ Dédié à l'intégration économique africaine à travers l'organisation de rencontres d'affaires, de missions export, de salons et foires et autres événements.

### Afrique Challenge Éditions

↳ Ayant pour mission d'éditer des publications spécialisées dans le domaine du management.

nos filiales



## CIBLES ET DOMAINES DE COMPÉTENCES

Le groupe AFRIQUE CHALLENGE l'Afrique qui ose, est organisé autour de quatre domaines de compétences différents mais complémentaires au service des entreprises et administrations africaines.

### SECTEURS

Le groupe AFRIQUE CHALLENGE l'Afrique qui ose, répond aux besoins des entreprises publiques et privées africaines dans plusieurs secteurs:

- ↳ Offices, Régies et Agences
- ↳ Télécommunications
- ↳ Transport (port, services aéroportuaires, chemins de fer et routes)
- ↳ Énergie (électricité, hydraulique, gaz et pétrole)
- ↳ Agriculture et agro-alimentaire
- ↳ Postes
- ↳ Banques
- ↳ Santé

« Il nous faut donc inventer un management africain, sans complaisance et faisant la part belle au facteur "C", culturel. »



## MÉTIERS

Le groupe AFRIQUE CHALLENGE l'Afrique qui ose, déploie ses prestations autour de quatre pôles de compétences :

- ↳ Conseil en management et renforcement des capacités
- ↳ Formation et développement des compétences
- ↳ Optimisation de la gestion des budgets de santé
- ↳ Communication et Événementiel





« Si nous voulons que ce millénaire soit le millénaire de l'Afrique, il nous faut développer des réflexes et des comportements nouveaux, juste équilibre entre rationalité économique et spécificité culturelle. »



## AFRIQUE CHALLENGE DIRIGEANTS

▾ C'est une filiale au service des dirigeants africains, dont la vocation est de leur apporter des conseils et les derniers outils de management et des Technologies de l'Information et de la Communication.

### ↳ FORUM ANNUAL DES DIRIGEANTS AFRICAINS

Le Forum d'Excellence est chaque année l'évènement phare d'Afrique Challenge. Il constitue une occasion unique offerte aux dirigeants d'entreprises pour s'interroger et mutualiser leurs expériences respectives avec d'autres décideurs africains, ainsi que pour réfléchir ensemble à de nouvelles perspectives.

### ↳ CONSEIL EN MANAGEMENT

Afrique Challenge dresse des diagnostics et des audits organisationnels, informatiques et de gestion, propose des plans de redressement aux entreprises en difficulté, accompagne les restructurations des entreprises et les conseille sur les modalités de privatisation.

### ↳ CYCLE «L'ART DE DIRIGER»

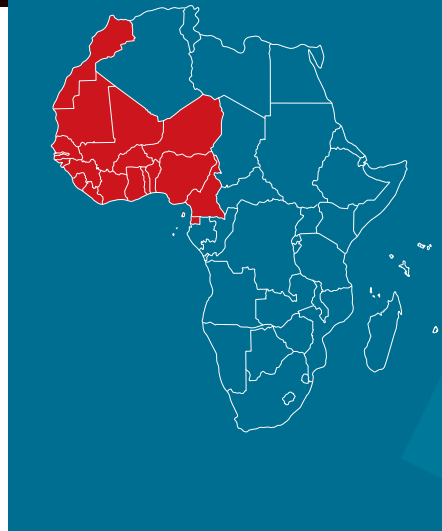
Le cycle « l'Art de Diriger » comprend six séminaires d'excellence complémentaires et relatifs aux grandes fonctions de l'entreprise. Il s'adresse aux hauts potentiels appelés à être des futurs dirigeants, et aux dirigeants confirmés désireux d'affiner leur style de management.

### ↳ CYCLE DE COACHING

Destiné exclusivement aux dirigeants d'entreprises, le coaching individualisé est un programme établi avec le «coaché» afin de répondre à des préoccupations managériales ou de développement personnel.

### ↳ CYCLE INTRA-ENTREPRISE

L'intra-entreprise est une prestation complète et intégrée d'ingénierie de formation, réalisée en Intra, au profit de plusieurs collaborateurs d'une même entreprise.





## PRIORITÉ FORMATION

➤ C'est une filiale dédiée aux cadres et assistants(es) africains pour leur permettre d'acquérir les techniques modernes de management, de partager des expériences réussies et d'échanger sur les meilleures pratiques.

### ↳ ASSISTANTES - ASSISTANTS - SECRÉTAIRES

Pour accompagner le passage d'une logique d'exécution à une logique de responsabilité, Priorité Formation met à la disposition des assistant (es) et des secrétaires tous les outils de gestion et de Technologies de l'Information et de la Communication indispensables (outils bureautiques, archivage électronique, internet...), et ce, à travers plusieurs modules complémentaires.

### ↳ MANAGERS DES RESSOURCES HUMAINES

Tout en étant de plus en plus décentralisée, la fonction ressources humaines doit être une fonction d'animation et de développement des compétences des collaborateurs. c'est en réponse à cette préoccupation que Priorité Formation a conçu ce cycle de Managers des Ressources Humaines.

### ↳ MANAGERS FINANCIERS

Ce cycle permet aux financiers de s'approprier l'essentiel des outils de leur fonction compte tenu de la complexification croissante des instruments financiers.

### ↳ TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION ET DE LA COMMUNICATION

Les TIC sont désormais au coeur de tous les métiers, qu'il s'agisse de marketing, de commercial, de productivité des activités tertiaires des entreprises industrielles ou de service. Ces technologies pénètrent toutes les activités. Elles y introduisent à la fois complexité et potentiel de compétence.

### ↳ COMMUNICATION

Le Manager doit agir sous pression, négocier, décider et faire accepter ses choix tout en maintenant un bon climat organisationnel. La réussite dans sa mission dépend fortement de sa capacité, à influencer dans un sens plus favorable à la réalisation des objectifs, les attitudes et les comportements des publics internes et externes auxquels il s'adresse. Priorité Formation met à votre disposition toute une palette d'outils et de techniques couvrant tous les techniques de la communication d'entreprise.





## HIPPOCRATE MÉDICAL ASSISTANCE

↳ Cette filiale a pour mission de conseiller et d'orienter les patients sur le plan médical vers les praticiens et les structures les plus indiquées. Elle coordonne les différentes prestations médicales et assure le suivi et la maîtrise des dépenses, tout en assistant psychologiquement et socialement les patients lors de leur séjour.

### ↳ INDIVIDUAL CARE

Cette prestation est destinée à tous les particuliers désirant un conseil et une prise en charge optimisée pour une évacuation médicale au Maroc ou en Tunisie.

### ↳ CORPORATE CARE

Destinée aux entreprises, cette prestation sous forme d'abonnement leur permet d'externaliser les prises en charge médicales de l'ensemble de leur personnel à un coût optimal.

### ↳ INTERNATIONAL ORGANISM CARE

Destinée aux organismes internationaux, cette prestation leur permet d'externaliser les prises en charges médicales de l'ensemble de leur personnel au Maroc et en Tunisie qui disposent de plateaux techniques appropriés.

### ↳ GOUVERNEMENT CARE

Destinée aux structures gouvernementales, cette prestation leur permet d'évacuer dans les plus brefs délais des personnalités gouvernementales en mettant en plan notre dispositif EVASAN VIP.



## HIPPOCRATE TRAINING CENTER

↳ C'est une filiale dédiée à la formation-action des professionnels de la santé.



### ↳ RENCONTRES PRIORITÉ SANTÉ

Les Rencontres Priorité Santé (RPS) sont des espaces d'échange offerts aux dirigeants d'institutions publiques et privées de santé pour se rencontrer et partager leurs expériences respectives avec des professionnels de la santé d'autres pays africains sur des thèmes d'une brûlante actualité.

### ↳ CYCLE DE PERFECTIONNEMENT SANTÉ

Les Cycles de Perfectionnement Santé (CPS) répondent à un double objectif : - développer et consolider les compétences des professionnels de la santé dans des domaines essentiels de l'exercice de leur fonction; - fertiliser les expériences réussies dans les pays de la sous-région.

### ↳ FORMATION ACTION SANTÉ SUR SITE

La Formation Action Santé sur Site (FASS) vise à répondre aux attentes des institutions publiques et privées de santé souhaitant proposer un thème spécifique des concepts évoqués lors des Rencontres Priorité Santé, en vue de développer en intra les compétences de leurs cadres.

### ↳ IMMERSION

Cette prestation consiste à accueillir du personnel de santé en interne dans nos structures partenaires, afin de s'approprier les " best practices ".





## AFRIQUE EVENTS

➤ C'est une filiale dédiée à l'intégration économique africaine à travers l'organisation de rencontres d'affaires, de missions export, de salons et foires et autres évènements.

### ↳ MISSIONS EXPORT ET VOYAGE DE PROSPECTION

Les missions export et voyages de prospection d'Afrique Events ont pour objectif de dynamiser les échanges intra-africains en organisant des rendez-vous pour des dirigeants et entrepreneurs souhaitant investir dans d'autres pays africains que le leur, mais aussi d'offrir à ces mêmes dirigeants l'opportunité de rencontrer leurs homologues à l'occasion d'un salon spécifique (agriculture, télécommunications...).

### ↳ VOYAGES D'ÉTUDE ET COLONIE DE VACANCES

Afrique Events accompagne la politique sociale des entreprises en offrant des services ludo-éducatifs (colonies de vacances), associant éducation et loisirs, aux enfants du personnel, ou aux collaborateurs d'entreprise en organisant des voyages d'études.

### ↳ FORUM INTERAFRICAIN DE LA COMMUNICATION

C'est le rendez-vous annuel des communicateurs africains, en vue de décrypter les tendances lourdes d'une fonction en proie à des mutations profondes.

### ↳ COMMUNICATION ÉVÉNEMENTIELLE

Les nouveaux outils de communication (Cd-rom, sites Internet interactifs) s'intègrent désormais dans le plan annuel de communication des entreprises. Nous pouvons grâce à notre savoir faire vous aider à faire connaître davantage votre entreprise auprès de vos clients, de vos fournisseurs, de vos partenaires ou tout simplement pour cimenter la qualité de votre image institutionnelle.

### ↳ ENQUÊTES DE SATISFACTION

Notre équipe spécialisée procède à des enquêtes de satisfaction des clients internes et externes grâce à des baromètres de satisfaction éprouvés.



## AFRIQUE CHALLENGE ÉDITIONS

➤ Cette filiale a pour mission d'éditer des publications spécialisées dans le domaine du management.

↳ Un conseil de lecture relevant de cette entité suit scrupuleusement l'évolution des sciences ayant un rapport direct avec les différentes disciplines et oriente les auteurs dans la rédaction d'ouvrages didactiques.

↳ Cette filiale propose plusieurs types de publications : des revues spécialisées, des actes de colloques, des synthèses universitaires et des livres et tout autre produit (CD-Rom interactif, documentaire...) relevant du domaine de la gestion managériale des entreprises.



*l'Afrique qui ose!*



MANAGER  
COMMUNICATION

[www.lafriquequiose.com](http://www.lafriquequiose.com)

3, rue Mansour Saadi quartier  
Racine Casablanca Maroc  
tél. : (212) 522 36 04 18 / 20  
fax : (212) 522 36 31 41  
contact@lafriquequiose.com